

附件：

部门整体支出绩效评价自评报告 (2024年度)

评价类型： 项目实施过程评价 项目完成结果评价

部门(单位)全称：承德市红十字会 (公章)



主管部门审核意见：_____

财政部门审核意见：_____

填报日期 2025 年 1 月 24 日

承德市财政局制

部门整体支出绩效评价报告

一、部门基本情况

（一）部门职能与机构设置

部门职能：认真贯彻执行《中华人民共和国红十字会法》和《中国红十字会章程》，指导县区红十字会开展全市性活动，推动红十字各项工作开展。开展备灾救灾工作，在自然灾害和突发事件中，对伤病员和受难者实施救助。依法开展募捐活动，接受境内外组织和个人的捐赠；在公共场所设置募捐箱，依照法律法规使用募捐款物。开展人道领域内的社区服务和社会公益活动；普及卫生救护和防病知识，组织群众参加初级卫生救护培训和现场救护。开展有益于青少年身心健康、弘扬人道主义精神的红十字青少年活动，加强与国际红十字组织的友好合作与往来，宣传国际红十字和红新月运动的基本原则和日内瓦公约及其议定书，并依照相关规定开展工作。依据《中华人民共和国献血法》的规定，推动无偿献血工作。依法开展预防艾滋病宣传工作。开展采集造血干细胞工作。接受遗体和眼角膜捐赠工作。协助政府开展对台工作，促进两岸红十字组织的交流与合作。负责全市少儿医疗互助金的筹资、管理和审核支付工作。

机构设置：红十字会机关为副处级机构，设会长1名（由分管卫生工作的副市长兼任）、专职副会长1名（副处级），事业编制4名，其中，科级领导指数1名，经费形式为财政拨款，人员参照公务员制度管理的全额事业单位，其党的工作由市直机关工委领导，干部按照组织部门有关规定进行管理，外事工作归口市外办，对台工作由市台办指导。

承德市红十字会“三救三献”工作服务中心，该机构为承德

市红十字会所属事业单位。机构规格为正科级，经费形式为全额拨款事业单位，核定事业编制 2 名，领导职数 1 名，（正科 1 名）。

（二）人员情况

红十字会机关及承德市红十字会“三救三献”工作服务中心共有在职事业编制 6 人，财政供养长期聘用人员 2 名，退休人员 2 名。

（三）部门年度整体收支情况，包括当年预算收入、预算支出（重点项目支出、“三公”经费支出、政府采购支出）等情况

当年收入决算数 137.09 万元，较年初预算（145.68 万元）减少 8.59 万元，减少 6.2%，当年收入预算执行率 100%。

当年支出决算数 136.74 万元，与年初预算（145.68 万元）相比减少 8.94 万元，减少 6.5%。主要原因：人员经费和公用经费支出减少。

本部门 2024 年财政批复重点项目一个：大学生卫生救护初级培训项目预算 5 万元，实际收入 5 万元，实际支 5 万元，结余 0 万元，完成预算 100%。

本部门 2024 年度“三公”经费预算收入 0.7 万元，支出共计 0 万元，预算收入 0.7 万元未支出全部上缴国库。支出减少原因是 1. 未发生公务用车运行维护费支出，原因单位公车购买时出厂的使用性质为救护车，自 2021 年验车制度改革后，车辆使用性质与外观不符，我单位没有卫生医疗资

质，因此无法验车一直没有上路使用公车。2. 未发生公务接待费用；3. 未发生因公出国（境）费用。

2024 年我单位无政府采购项目。

（四）部门（单位）主要履职情况，包括主要工作完成情况、预决算公开、存量资金管理、三公经费控制、内部管理制度建设等情况。

2024 年是全国、全省红十字事业发展历史进程中的重要一年，中国红十字会十二次全国代表大会和省红十字会六次会员代表大会胜利召开，广大红十字工作者、志愿者深受鼓舞。在市委、市政府坚强领导和省红十字会有力指导下，我会深入学习习近平总书记致信中国红十字会十二次全国代表大会精神，认真贯彻落实省委书记倪岳峰在省红十字会六次会员代表大会讲话要求，紧紧围绕市委、市政府工作思路，坚持以人民为中心的发展理念，扎实开展党纪学习教育，认真开展巡察问题整改。锚定总会和省红十字会制定的目标任务，不断深化红十字会改革，积极融入“健康河北承德”行动，红十字“三救三献”、志愿服务、基层组织建设等工作再上新台阶，充分发挥了党和政府在人道领域联系群众的桥梁纽带作用，为开创建设高质量发展的“生态强市、魅力承德”做出积极贡献。现将 2024 年工作总结如下：

一、强化政治思想引领，不断提升自身政治素质

坚持把理论学习作为提高政治素质、加强党性修养、推动本职工作的第一需要，摆在基础位置，融入日常、抓在经常。一是始终把政治建设摆在首位，坚决贯彻习近平总书记

关于群团工作重要论述和关于红十字事业重要指示精神，深入学习贯彻党的二十大一中、二中、三中全会精神，组织全市红十字会系统认真学习习近平总书记致信中国红十字会十二次全国代表大会精神，全面认真贯彻落实习近平总书记视察承德重要指示精神，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，集中力量破解事业发展中的一个难题。二是坚持以党建带“红建”，党组严格落实“第一议题”制度，带头学习宣传贯彻党的创新理论，巩固拓展主题教育成果，加深对创新理论的理解与把握，构建“党组带头精读细研示范学、支部组织丰富形式触动学、党员主动常态持续学”的学研机制，引导全体党员充分利用线上线下学习平台，不断增强政治素质和思想觉悟。自觉筑牢忠诚捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基。特别是市直工委帮扶我会基层党建固本强基行动，党员活动室依照“六有”标准和党建文化墙的建设标准进行改造提升，全会党员干部学习氛围更浓，学习创新理论更加自觉主动，每名党员时时刻刻接受党的教育，切实做到在党护党、在党言党。2024年，理论中心组集中学习11次；学习研讨4次；举办党纪学习教育读书班1次；组织主题党日11次；讲党课3次；开展参与警示教育4次；党员领导干部通过河北干部网络学院学习均达到80学时以上；组织和参与联学共建活动5次。“红色引领、博爱为民”红十字特色党建彰显出鲜明地宗旨意识和实际成效。在全市红十字系统营造了忠诚担当、务实干事、风清气正的良好政治生态，红

十字工作者、志愿者和所联系群众更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，始终坚持红十字事业发展的正确政治方向。三是在“学纪”中提高规矩意识。扎实开展党纪学习教育，带领全体党员学习新修订《条例》，逐章逐条学、逐字逐句悟，带头撰写严守“六项纪律”心得，带头对照查找风险点，带头接受警示教育，明确“应该做什么、不能做什么”，树牢纪律观念和规矩意识，教育引导党员干部把党的纪律内化为日用而不觉的言行准则，不断推进党纪学习教育常态化长效化。将纪律教育抓在经常、融入日常，加大对年轻干部的纪法培训、廉政提醒力度，深化以案说纪，提高警示教育的针对性、实效性。坚持挺纪在前，管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时，严格执行“六大纪律”及机关值班、考勤等制度，使党规党纪真正成为带电的“高压线”。四是举一反三做好巡察整改。严格按照市委第六轮巡察整改反馈意见，针对巡察组指出的市红十字会党组领导班子和党员干部在“四个聚焦”方面存在的8个方面26项43个问题，市红十字会党组迅速成立领导小组，认真研究反馈意见，召开民主生活会着力查摆自身存在的问题，深刻剖析原因，明确下一步整改方向和整改措施，制订整改方案和台账，确定责任人，真抓实干改、举一反三，基本完成了巡察整改工作任务。五是坚决落实机关党建主体责任，做到机关党建与业务工作同谋划、同部署、同检查、同考核，党组书记认真履行全面从严治党第一责任人职责，其他班子成员“一岗双责”，直属单位主要负责同志主动扛重活、打

硬仗、当先锋，形成全会上下一级抓一级，层层抓落实的良好局面。六是**牢牢把握意识形态工作主动权**，强化舆论引导，弘扬社会正能量，模范机关创建活动、公信力提升行动收到良好成效，为红十字事业发展提供了坚强有力的政治保证和组织保障。

二、深化红十字改革创新，不断提升人道服务能力和水平

（一）持续推动红十字改革工作。一是5月30日，召开全市红十字会六届二次理事会，副市长、市红十字会会长甄毓敏要求县级红十字会要进一步完善体制机制建设，确保“四有一能够”按期实现，特别是要完善筹资募捐相关要件，确保能够独立开展筹资募捐工作。我会积极推动抓好落实，通过参与市人大常委会“一法一办法”督导调研，深入县区开展推动红十字会改革工作走深走实。县级红十字会体制机制建设确定较大进展，目前仅剩宽城县、兴隆县、营子区还没有设立独立募捐账户。二是将推动红十字基层组织建设工列入自主改革事项，按照“五有”要求，积极发展红十字基层组织，不断健全红十字会组织体系，县乡村实现全覆盖。今年新增红十字基层组织629个，累计建立3299个。争取省红十字会支持我市实施3个博爱家园项目，带动全市红十字会基层组织积极参与筹资募捐、三救三献、红十字宣传、志愿服务等工作，不断提升基层组织活力，充分发挥红十字会在加强和完善城乡社区治理中的作用。三是修订出台《承德市红十字会人道救助实施方案》，为进一步依法规范开展人道救助工作提供重要制度支撑。

（二）聚焦主责，着力提升人道服务水平。全市红十字系统牢记总书记的殷殷嘱托，带领全市红十字会系统聚焦红十字“三救三献”主责主业，着力践行“我为群众办实事”，充分发挥党和政府在人道领域的助手和联系群众的桥梁纽带作用，全面提升人道服务水平，努力打造“群众身边的红十字会”。

一是人道资源动员能力开辟新路径。全市红十字系统共募集款物 886 万元。争取国家、省红十字会救助款物 110 万元。特别是与公益宝网络筹资平台建立合作关系，首次独立发起“守护生命 博爱 AED”线上公募项目，5.8 红十字日线上动员社会捐赠近 3 万人次，筹资近 40 万元，购置 AED 急救设备 34 台，培训救护员近 2000 人，省红十字会授予我会人道动员先进集体称号。

二是提升红十字应急救援能力。充实救灾备灾储备金 30 万元，储备金总额达 230 万元；组建市红十字会应急救援队，组织两家合作志愿者队伍联合市卫健委、市应急局组织开展红十字应急救援培训演练 2 次，努力提升协同作战能力和应急救援水平。

三是急救救护培训开启“六进”新模式。主动融入“健康河北承德”和提升全省人均预期寿命行动，市县红十字会共同开展群众性急救救护培训进机关、进社区、进农村、进学校、进企业进军营“六进”工作，开展“红十字关爱生命、紫塞红救在身边”活动，全市新增普及培训 6 万余人次，取证新增 16015 人，取证完成率 319%。市本级以承德市红十字急救救护培训基地为平台，与承德职业护理学院、承德医学院、河北民族师范学院、承德市中心医院、解放军 981 医院深度合作，加强应

急救培训管理，提高志愿者师资队伍质量，做好政府购买服务大学生急救培训项目，培训3所高校救护师资184人，大学生救护员5100人，培训社区群众2000人。“守护生命 博爱AED”项目采购AED急救设备34台已全部安装在公共场所，今年新增45台，累计176台，极大地推动了红十字急救实现由训到救的转变。急救培训、救护体验、救护志愿服务和红十字运动得到广泛传播。

四是人道救助解决群众急难愁盼问题。博爱一日捐募集资金121万元，持续开展大病救助、红十字博爱送万家活动、贫困助学等项目，全年投入善款145万元。救助困难家庭345个，“两节”慰问困难群众2400余户，把党和政府的关怀送到了千家万户，让困境群众真正体会到了“红十字就在身边”。

五是定向捐赠助力乡村振兴。积极推动红十字会助力乡村振兴新思路，充分发挥红十字会联系广泛的优势和业务工作特点，开展百企帮百村“美丽乡村”建设项目，共募集款物725万元（资金507万元，物资218价值万元），帮助解决村基础设施建设、阵地建设、医疗设备提升和产业发展面临资金困难等问题。

六是“三献”工作再上新台阶。宣传贯彻国务院《人体器官捐献和移植条例》《河北省献血条例》，组织开展“学雷锋纪念日”“5·8世界红十字日”、“世界献血者日”、清明缅怀纪念活动10余场，积极宣传《人体器官捐献和移植条例》《河北省献血条例》等法规，与市卫健委联合培训医疗机构信息员500余人次，加强器官捐献协调员、信息员队伍建设。全年实现遗体 and 人体器官捐献17人，其中肝脏12个、

肾脏 26 个、心脏 6 个、肺脏 6 个、角膜 23 枚、遗体 4 例，位于全省先进行列；采集入库干细胞 503 人次，实现捐献造血干细胞 1 例，完成志愿者保留项目共 825 人获得省级优秀称号。为延续生命、挽救生命、医学教研做出突出贡献。同时，完善激励回馈机制，落实“三免”政策，联合市中心血站、河北医科大学第三医院共同举办“鲜花送英雄”活动，为 193 名无偿献血终身荣誉奖获得者代表、造血干细胞捐献奖获得者代表、器官（遗体、角膜）捐献者家属代表赠送鲜花，受到社会普遍赞誉。

七是红十字志愿朝气蓬勃。积极弘扬“人道、博爱、奉献”红十字精神，广泛开展具有红十字特色的志愿服务活动，全市新增红十字志愿服务组织 22 个，总数达 60 个，平台注册志愿者总人数达 7729 人，总服务时长达到 3.12 万小时。志愿者绝大多数是朝气蓬勃的青少年志愿者，平均每人服务时长达 4 小时。我市三所高校的四个“博爱燕赵·火热青春”品牌项目、承德职业护理学院的救护培训项目、高新区滨河社区爱孝居家养老服务中心的养老志愿服务项目、宣传部驻村干部的乡村振兴项目，围绕艾滋病防治、救护培训、临终关怀、爱心超市等内容，广泛开展红十字特色志愿服务，为红十字会参与建设平安社区、促进文明城市建设做出积极探索。

八是以高质量透明度建设助力红十字会公信力提升。始终把透明度、公信力建设作为红十字会的生命线和促进全市红十字事业发展、提升红十字会公信力的重要举措。在募捐筹资、灾害应急救援、人道救助、弱势群体帮扶、促进社会和谐等方面依法依规做好工作。依

托红十字会官网、微信公众号等，实时发布红十字信息，并开设“三救三献”、公益救助项目申请指南、红会风采、工作动态、政策法规、信息发布等栏目，让更多人学习红十字会知识和了解参与红十字会工作。同时，方便群众进行爱心捐赠、人道救助申请以及造血干细胞捐献、器官遗体捐献的登记注册，实现了红十字服务“线下”“线上”联动服务新模式，提升了红十字会的公信力和影响力。同时，有效提升了红十字会的“服务力、公信力、动员力、执行力”。截止三季度末，红透指数 100 分，暂列全省第一位。**九是防范和化解舆情风险，努力提升处突能力。**积极参与省红十字会应对舆情试点工作，研究总结国内在救灾、募捐、救助方面发生的网络负面舆情应对，针对暴露出的应对措施不积极、不果断，甚至无能为力的现象，举一反三，研究制订相应预案科学应对措施。

三、今后努力方向

在习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引下，在市委、市政府的坚强领导和省红十字会的有力指导下，红十字工作者、会员和志愿者不懈努力，取得了一定成绩。对照“党政所需、群众所急、红会所能”的要求，还有较大差距。2025 年，全市红十字系统紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，全面贯彻落实习近平总书记重要致信精神，全面提升政治素质，严抓责任落实、狠抓廉政风险防范。牢记嘱托、感恩奋进，锚定目标、砥砺前行，始终保持时不我待的干事热情和更加奋发有为的精神状态，奋力推进红十字

事业高质量发展，为建设高质量发展的生态强市、魅力承德，谱写中国式现代化建设河北篇章增添红十字光彩、贡献承德红十字力量。一是进一步完善县级红十字会体制机制建设，推动有条件的县市区召开会员代表大会，选举产生理事会、执委会和监事会，不断提升红十字会的治理水平。同时加强红十字基层组织建设，积极发展会员、志愿者队伍，助推“三救三献”工作在基层活起来；二是进一步提升备灾救灾能力。积极争取财政预算资金，为新组建的市本级红十字赈济救护救援队完善救援装备，开展应急救援培训和演练活动，提升救灾救援综合实力；完成备灾物资采购，充实我会备灾物资储备，确保救灾备灾所需。三是加强筹资募捐工作。全市各级红十字会要创新筹资模式，充分运用“互联网+”、网络众筹等现代信息技术手段开展募捐筹资。同时做好筹资工作总体分析及明年筹资工作整体谋划；四是推进人道救助项目。依托各类筹资项目继续实施国家、省、市、县四级有关人道救助项目，重点关注贫困、重病患者等弱势群体，为他们提供及时有效的帮助；五是加大应急救护培训考核力度。深入推进应急救护培训“六进”活动，提高公众自救互救能力，确保顺利通过全省救护培训考核；六是提升“三献”工作质效。加强无偿献血、造血干细胞和遗体器官捐献的宣传动员和服务保障工作，持续壮大志愿者队伍。

我部门认真履行部门职责，按着财政要求完成预决算双公开、严格三公经费预算支出、完善和修订内部管理制度，加强财务管理，实施全过程绩效监控和绩效监督评价。

二、部门整体评价工作开展

（一）绩效评价目的

严格落实《预算法》及省、市绩效管理工作的有关规定，进一步规范财政资金的管理，强化财政支出绩效理念，提升部门责任意识，提高资金使用效益，促进红十字事业的健康发展。

（二）绩效评价实施过程

成立绩效评价实施领导小组，每年年初对部门职责进行梳理，每季度制定绩效评价目标指标，制定项目绩效自评方案，在项目实施过程中强化项目支出绩效管理理念，对照项目指标自查、自评，年终对项目绩效管理工作进行总结，按要求撰写评价报告。

三、部门整体支出绩效评价分析（对照《部门整体支出绩效评价指标体系评分表》（附件2），逐项文字表述得分构成。）

（一）投入绩效情况分析（共计14分）

（1）职责明确（1分）：市红十字会设定符合“三定”方案中所赋予的职责和年度承担的重点工作，职责明确能完全反映和评价部门工作的目的性与计划性。

（2）活动合规性（1分）：市红十字会大病救助与“大学生卫生救护初级培训”等活动在本单位“三救三献”职责范围之内并符合部门中长期规划，可以反映和评价部门活动目标与部门履职、年度工作任务的相符性情况。

(3) 活动合理性 (1分): 市红十字会所设立的活动明确合理、活动的关键性指标设置可衡量, 可以反映和评价部门活动目标设定的合理性。

(4) 目标覆盖率 (1分): 市红十字会年度申报绩效目标项目资金额 5 万元与部门项目预算资金总额 5 万元的覆盖率为 1, 可以反映部门落实财政部门绩效目标申报要求的资金覆盖情况。

(5) 目标管理创新 (1分): 市红十字会编报整体绩效目标 1 个和申报项目绩效目标的数量超过规定的要求, 可以反映和考核部门绩效目标管理创新工作情况。

(6) 财政供养人员控制率 (3分): 市红十字会本年度实际在职 6 人/编制数 6 个, 在职人员控制率 100%, 可以反映和评价部门对人员成本的控制程度。

(7) “三公经费”变动率 (4分): 本部门 2024 年度“三公”经费预算数 0.7 万元, 上年预算数 0.7 万元, “三公经费”变动率为 0%。

(8) 重点支出安排率 (2分): 市红十字会本年度预算安排的重点项目支出 5 万元与部门项目总支出 5 万元的支出安排率 100%, 反映和考核单位对履行主要职责或完成重点任务的保障程度。

(二) 过程绩效情况分析

(1) 预算完成率 (3分):

预算完成数 137.09 万元/预算数 145.68 万元，预算完成率 94%，反映和评价部门预算的完成程度。预算收入 145.68 万元，预算支出 136.74 万元。

本年收入合计 145.68 元，其中，财政预算拨款收入 145.68 元（基本收入 140.68 元，项目收入：5 万元）。

（2）预算调整率（3 分）：

预算调整数 146.64 万元/预算数 145.68 万元，预算调整率 100%，可以反映和评价部门预算的调整程度。

（3）支付进度率（2 分）：

本部门 2024 年度一般公共预算财政拨款支出 136.74 万元，其中，基本支出支出 131.74 万元，占 96%，包括人员经费 125.01 万元，占总支出的 95%，公用经费 6.73 万元，占总支出的 5%；项目支出 5 万元，占总支出的 4%。

（4）结转结余率（3 分）：

2024 年年末结转和结余 0.35 万元，其中，一般公共预算财政拨款基本支出结转结余 0.35 万元，包括基本支出人员类结转 0.2 万元，运转类公用经费结转 0.15 万元。

(5) 结转结余变动率(3分)：

年末结转结余较上年减 4.16 万元，其中一般公共预算财政拨款减少 77.6%，主要原因：人员经费和公用经费基本支出。

(6) 公用经费控制率(3分)：

(实际支出公用经费总额 6.73 万元/预算安排公用经费总额 6.48 万元) × 100%，公用经费控制率 29.39%，反映和评价部门对机构运转成本的实际控制程度。

(7) “三公经费”控制率(3分)：

(“三公经费”实际支出 0 万元/“三公经费”预算安排数 0.7 万元) × 100%， “三公经费”控制率 100%，反映和考核部门对“三公经费”的实际控制程度。

(8) 政府采购执行率(3分)：无政府采购项目。

(9) 管理制度健全性(2分)：市红十字会为加强预算管理，规范财务行为已制定预算资金管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度，管理制度健全完整、合法、合规并得到有效执行，可以反映和考核部门预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。

(10) 资金使用合规性(9分)：市红十字会使用预算资金完全符合相关的预算财务管理制度的规定，符合国家财经法规和财务管理制度规定，资金的拨付有完整的审批过程

和手续，不存在截留和挤占情况，能够反映和评价部门预算资金的规范运行情况。

（11）预算信息公开性（3分）市红十字按照政府信息公开有关规定公开相关预算信息，同时在官网公开预算信息，能够反映和评价部门预算管理的公开透明情况。

（12）基础信息完善性（4分）：市红十字会基础信息完善，基本财务管理制度健全，基础数据信息和会计信息资料真实、完整，能够反映和评价基础信息对预算管理工作的支撑情况。

（13）管理制度健全性（2分）：市红十字会为加强资产管理、规范资产管理行为已制定资产管理制度，资金管理制度合法、合规、完整并有效执行，能够反映和考核部门资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。

（14）资产管理完全性（3分）：市红十字会资产保存完整，资产账务管理合规，帐实相符，资产有偿使用及处置收入及时足额上缴，能够反映和评价部门资产运行情况。

（15）固定资产利用率（3分）：固定资产利用率 100%，能够反映和评价部门固定资产使用效率。

（16）监控率（2分）：单位纳入绩效监控的项目数量 1 个占实际申报绩效目标项目数量的比重为 100%，能够反映和考核部门在项目运行中实施绩效管理的水平和程度。

（三）支出绩效情况分析

（1）项目实际完成率（4分）：

承德市红十字会 2024 年支付（实际完成项目数 1 个/计划完成项目数 1 个）×100%，项目实际完成率 100%，能够反映和评价部门履职任务目标的实现程度。

（2）项目质量达标率（2 分）：

2024 年 7 月 1 日至 12 月 1 日，按照河北省红十字会 2024 年下发冀红业字【2024】文件相关要求及《中国红十字会应急救护培训标准化工作手册》相关标准，组织我市核心师资对承德医学院 66 名在校老师进行为期 48 学时的培训，通过红十字运动基本知识、救护概论、心肺复苏、创伤救护、常见急症、意外伤害、突发事件、心理救援、救护教学、备课、试讲等内容学习，顺利完成了 5 天的考勤考核、理论考试、实操考核、试讲考核，最终 184 名学员全部通过各项考核成为红十字师资，培训合格率 100%，为此壮大了我是师资骨干队伍，提高了我是应急救护师资骨干业务素质 and 业务水平。这批师资于 9 月份，对全校大一 5100 多名全部新生进行了红十字应急救护培训，最终 5100 人取得红十字心肺复苏证书。今年共培训 184 名红十字救护师资和 5100 名合格的高校救护员。

（3）重点工作办结率（4 分）：2024 年度年度重点工作办结率 100%，能够反映部门对重点工作的办理落实程度。

(4) 部门绩效自评项目占比率(3分): (自评项目资金量5万元/项目支出资金量5万元) × 100%, 占比率100%, 能够反映和评价部门对项目自评的重视程度。

(四) 效果绩效情况分析(共计15分)

(1) 违规率(2分): 不存在违规问题的资金, 违规率0, 能够反映和考核部门预算资金管理使用的合法、合规情况。

(2) 部门预算绩效管理考核评价(5分): 财政部门对部门开展预算绩效管理工作的评价结果, 能够反映部门对预算绩效管理工作的重视程度和取得的成效。

(3) 应用率(2分): 应用绩效评价结果的项目数量1个/部门实施绩效评价项目数量1个 × 100%, 应用率100%, 能够反映和考核部门绩效评价结果的利用水平和程度。

(4) 结果应用创新(1分): 市红十字会将绩效结果主动对外公开、预算绩效管理工作的开展情况向同级政府、人大等部门报告, 能够反映和考核部门在结果应用方面的创新情况。

(5) 社会公众满意度(5分): 市红十字会采用随机抽样调查的方法, 对获得人道救助经费的特殊人群以电话询问的方式进行了调查, 调查内容主要围绕是否实际收到相关救助物资进行调查, 共计对350户家庭进行了电话询问, 并核对了红十字的物资发放清单, 被调查户均已收到了救助物资, 满意度98%以上。

市红十字总体评价结果：93分，优秀。

四、存在的问题

预算绩效管理制度、工作制度有待进一步完善，加强人员培训和学习，提高人员素质，加快推进全过程、全方位、全覆盖预算绩效管理工作。

五、整改措施或建议

结合部门职责完善预算绩效管理制度、工作保障制度等，加强人员培训和学习、提高人员素质，加强调研，加大宣传力度，提高绩效意识，加快推进全过程、全方位、全覆盖预算绩效管理工作。

六、其他需要说明的问题

无。